

<p>Согласовано: Начальник Отдела образования АЧРМО  Г.С.Александрова</p> 	<p>Утверждаю: 25.02.2019г. Приказ № 3/2 Заведующий МКДОУ д/сад д.Жмурова  А.Н.Монкина</p> 	<p>Согласовано на заседании общего собрания трудового коллектива МКДОУ д/сад д.Жмурова Протокол №1 от 25.02.2019г.</p>
<p>Согласовано: Начальник Отдела образования АЧРМО  Г.С.Александрова.</p> 		<p>Внесены изменения 02.09.2019г. Приказ №15/6 Заведующий МКДОУ д/сад д.Жмурова  А.Н.Монкина</p> 
<p>Согласовано: Начальник Отдела образования АЧРМО  Г.С.Александрова</p> 		<p>Внесены изменения 09.01.2020г. Приказ №1/2 Заведующий МКДОУ д/сад д.Жмурова  А.Н.Монкина</p> 
<p>Согласовано: Начальник Отдела образования АЧРМО  Г.С.Александрова</p> 		<p>Внесены изменения 21.01.2021г. Приказ №1/2 Заведующий МКДОУ д/сад д.Жмурова  А.Н.Монкина</p> 

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников**

**Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад деревни Жмурова**

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27.12.2016 № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Приказом министерства образования Иркутской области от 07.11.2017 № 93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», Приказом министерства образования Иркутской области от 21.11.2018 № 128-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», Приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 30.11.2018 № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области», Приказом министерства образования Иркутской области от 26.12.2018 № 151-мпр «О внесении изменений в Приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области».

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова (далее – образовательное учреждение) и определяет:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам образовательного учреждения;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников образовательного учреждения;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников образовательного учреждения.

1.2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

1.3. Руководитель учреждения с учетом мнения представителя трудового коллектива организации после согласования с отделом образования администрации Черемховского муниципального образования (далее – отдела образования) утверждает Положение об оплате труда работников учреждения, а также внесенные изменения в него.

1.4. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения разрабатывается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области и является локальным нормативным актом учреждения. Руководитель учреждения утверждает Положение об оплате труда работников учреждения, а также внесенные изменения в него.

1.5. Штатное расписание образовательного учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.6. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.8. Фонд оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКДОУ д/сад д.Жмурова

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКДОУ д/сад д.Жмурова устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в Приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова

3.1. Работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам образовательного учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении № 2 к настоящему положению, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «О специальной оценке условий труда».

3.2. Выплата работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда в соответствии с Приложением № 3 к настоящему положению.

3.3. Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, педагогическим работникам – с учетом учебной нагрузки.

3.4. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам образовательного учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

3.5. Доплаты работникам образовательного учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

3.6. К заработной плате работников образовательного учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова

4.1. Работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

4.2. Установление стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктом 4.1. настоящего Положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников образовательного учреждения, предусмотренных Приложением № 5 и Приложением №7 к настоящему Положению.

4.3. Педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом педагогической нагрузки:

- нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 10 процентов оклада (ставки);

4.4. Молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, устанавливается в течение первых трех лет работы по специальности в размере(с учётом педагогической нагрузки):

- в первый год – 50 процентов минимального размера оклада (ставки);
- во второй год – 30 процентов минимального размера оклада (ставки);
- в третий год – 20 процентов минимального размера оклада (ставки).

Основными условиями получения данной выплаты молодыми специалистами являются:

- наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования;
- постоянное место работы в образовательном учреждении по специальности.

4.5. Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение № 6 к настоящему положению).

4.6. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников образовательного учреждения.

4.7. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в образовательном учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель образовательного учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии должен быть включен представитель трудового коллектива организации.

Порядок деятельности комиссии утверждается локальным актом образовательного учреждения.

4.8. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова присваивается определенное количество баллов или устанавливается абсолютный размер.

4.9. Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

4.10. На основании протокола комиссии руководитель образовательного учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

4.11. Комиссия рассматривает письменные обращения работников образовательного учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки в соответствии с законодательством.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

Индексация заработной платы работников образовательного учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств областного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период.

Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

Глава 6. Условия оплаты труда руководителя

6.1. Оплата труда руководителя образовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

Руководителю устанавливается стимулирующая выплата за профессиональное развитие:

- за нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 10 процентов оклада (ставки);

6.2. Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Кратность увеличения должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается согласно критериям, утвержденным локальным актом отдела образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

6.3. К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение. Перечень должностей работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя, утверждается приказом отдела образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю образовательного учреждения устанавливаются отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся **в виде премиальных выплат по итогам работы** на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных правовым актом отдела образования.

Премирование руководителя образовательного учреждения устанавливается отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с порядком, утвержденным приказом отдела образования, за счет средств предусмотренных в пределах 2 % от фонда оплаты труда Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова.

Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

7.1. Работникам образовательного учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника.

7.2. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников образовательного учреждения.

7.3. Материальная помощь работнику учреждения предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов).

Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда.

7.4. Решение об оказании материальной помощи работнику образовательного учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательного учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи.

Заведующий

А.Н.Монкина

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад деревни
Жмурова

**Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников
(профессиям рабочих)**

1. Работников образования

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	7845
1 квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель	7884
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	7944

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	7588

2. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих:	7098
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
Оператор электродвигательной	
Повар	
Сторож (вахтер)	

Дворник	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
<u>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</u>	
Повар	7134

Заведующий

А.Н.Монкина

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад деревни
Жмурова

**Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях,
отклоняющихся от нормальных**

N п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими объединениями на муниципальном уровне в размере 10-15 процентов оклада (ставки заработной платы), в образовательных учреждениях в размере 5-10 процентов оклада (ставки заработной платы);
2	За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	1) ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности - 25 процентов оклада (ставки заработной платы), педагогическим работникам – с учетом нагрузки.
3	За создание разнообразной предметной среды	1) выплаты педагогическим работникам дошкольного учреждения, реализующих образовательную программу дошкольного образования (с учётом педагогической нагрузки) за создание разнообразной предметной среды, обеспечивающей ребенку выбор активной деятельности, соответствующий его интересам и имеющий развивающий характер в размере 30% оклада (ставки заработной платы).

Заведующий

А.Н.Монкина

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад деревни
Жмурова

Общепрофессиональные профессии работников

Наименование должности (профессии)	Вредность (%)
Повар	12%

Заведующий

А.Н.Монкина

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад деревни
Жмурова

Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам.

Младший воспитатель
Повар

Заведующий

А.Н.Монкина

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад деревни
Жмурова

**Показатели и критерии эффективности деятельности работников
МКДОУ д/сад д. Жмурова
Критерии результативности деятельности педагогов
МКДОУ д/сад д. Жмурова**

№ п/п	Критерии	Показатели и баллы			
		Низкий уровень (Об.)	Недостаточный уровень (56.)	Удовлетворительный уровень (106.)	Высокий уровень (156.)
1	Соблюдение требований к ведению документации	Низкий уровень (Об.)	Недостаточный уровень (56.)	Удовлетворительный уровень (106.)	Высокий уровень (156.)
2	Уровень исполнительской дисциплины (р/время, САНПИН, сайт)	Низкий уровень (Об.)	Недостаточный уровень (56.)	Удовлетворительный уровень (106.)	Высокий уровень (156.)
3	Профессиональная переподготовка	Ср - спец образование (56.)	Ср - спец образование с курсовой переподготовкой (106.)	ВПО (156.)	ВПО с курсовой Переподготовкой МЕНЕДЖЕРА (206.)
4	Сложность в работе	Контингент воспитанников до 10 чел. (56.)		Контингент воспитанников до 15чел. (106.)	
5	Устранение замечаний контролирующих органов	Несвоевременное (0 б.)	Незначительные замечания (56.)	Своевременное (10 б.)	Работа без замечаний (156.)
6	Посещаемость воспитанниками ДОУ	До 80% (56.) До 90% (106.)			До 100% (156.)
7	Отсутствие жалоб со стороны участников учебного процесса	Наличие жалоб (0 б)		Нет жалоб и обращений (56.)	
8	Курсовая переподготовка	Не прошли курсовую переподготовку-(0 б.)		Прошли курсовую переподготовку-(56.)	
9	Аттестация	Нет аттестации - (Об.)	Прошли аттестацию на соответствие – (5 б.)	Прошли аттестация на 1 кв.кат - (106)	Прошли аттестация на высшую кв. кат - (15 б)
10	Использование инновационных технологии (РМО, педсоветы, конкурсы)	Внутри садовый (56.)	Муниципальный (106.)	Региональный (156.)	Всероссийский (206.)

Заведующий

А.Н.Монкина

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад деревни
Жмурова

Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Музыкальный руководитель	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Воспитатель	

Заведующий

А.Н.Монкина

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников Муниципального казенного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад деревни
Жмурова

**Стимулирующие выплаты за сложность и напряженность, важность
выполняемых работ, с учётом занимаемой должности.**

Наименование должности (профессия)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставки)
Заведующий хозяйством	95%
Младший воспитатель	50%
Повар 3 разряда	46%
Повар 4 разряда	52%
Повар 5 разряда	55%
Повар 6 разряда	60%

Заведующий

А.Н.Монкина

