

Согласовано на заседании общего  
собрания трудового коллектива  
МКДОУ д/сад д.Жмурова  
Протокол №1 от 25.08.2024г.

Утверждаю:  
25.08.2024г. Приказ № 7/2  
Заведующий МКДОУ д/сад д.Жмурова  
\_\_\_\_\_ А.Н.Монкина

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения**  
**детский сад деревни Жмурова**

## Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», приказом Министерства образования Иркутской области от 07 ноября 2017 года № 93-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области».

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова и определяет:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений;
- 4) показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений;
- 5) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- 6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждений.

1.2. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый между работником и работодателем.

1.3. Руководитель учреждения с учетом мнения представителя трудового коллектива организации после согласования с отделом образования администрации Черемховского муниципального образования (далее – отдела образования) утверждает Положение об оплате труда работников учреждения, а также изменения в него.

1.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартах.

1.6. Заработная плата, материальная помощь, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.7. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

1.8. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждений по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате определены в Приложении 6 к настоящему Примерному положению.

## **Глава 2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад деревни Жмурова.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих) учреждений определены в Приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

## **Глава 3. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений**

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4) компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных настоящим подпунктом, определены в Приложении № 2 к настоящему Примерному положению;

5) надбавка за работу в сельской местности.

3.2. Выплата работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, при наличии результата специальной оценки условий труда (аттестации рабочего места).

3.3. Надбавка за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности - 25 процентов оклада (ставки заработной платы), педагогическим работникам – с учетом нагрузки.

3.4. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам учреждения производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы.

3.5. Доплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также установленной квалификационной категории.

3.6. К заработной плате, материальной помощи работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

#### **Глава 4. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений**

4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;
- 5) выплаты за стаж непрерывной работы.

4.2. Установление стимулирующих выплат работникам учреждения осуществляется на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников, утверждаемых соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом оснований и размера стимулирующих выплат, предусмотренных пунктом 4.1. настоящего Положения, а также с учетом рекомендуемых показателей и критериев эффективности деятельности работников МКДОУ д/сад д.Жмурова, предусмотренных Приложением № 4 к настоящему Положению.

4.3. Периодичность премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представителя трудового коллектива.

4.4. Работникам учреждения, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются следующие надбавки за профессиональное развитие в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку:

- за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;
  - за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;
  - за ученое звание доцента - 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
  - за ученое звание профессора - 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- работникам учреждения, имеющим государственные награды Российской Федерации:

Нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации" - 10 процентов оклада (ставки);

Знак "Отличник просвещения" - 10 процентов оклада (ставки).

4.5. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в учреждениях, устанавливается в течение первых трех лет работы следующая надбавка с учетом педагогической нагрузки:

- в первый год – 50 процентов минимального размера оклада (ставки);
- во второй год – 30 процентов минимального размера оклада (ставки);
- в третий год – 20 процентов минимального размера оклада (ставки).

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:

- наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;
- работа в учреждении по специальности.

4.6. Надбавки за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников (Приложение № 5 к настоящему Положению).

4.7. Не допускается установление стимулирующих выплат работникам учреждения в связи с наступлением праздничных дней, в связи с юбилейными датами, а также иными событиями, не связанными с трудовой деятельностью работников учреждения.

4.8. Показатели и критерии эффективности деятельности каждого работника рассматриваются комиссией, созданной в учреждении. Комиссия формируется из председателя комиссии, которым является руководитель образовательного учреждения, и членов комиссии. В состав комиссии должен быть включен представитель трудового коллектива.

Порядок деятельности комиссии утверждается локальным актом учреждения.

4.9. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников учреждений присваивается определенное количество баллов или устанавливается абсолютный размер.

4.10. Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат оформляется протоколом, который утверждается председателем комиссии.

4.11. На основании протокола комиссии руководитель учреждения издает приказ о распределении выплат стимулирующего характера, а также обеспечивает гласность в вопросах определения подходов и критериев их установления.

4.12. Комиссия рассматривает письменные обращения работников учреждения по вопросам выплат стимулирующего характера и по каждому письменному обращению направляет ответ работнику в сроки в соответствии с законодательством.

4.13. В случае сложившейся экономии средств, направленных на оплату труда работникам учреждения системы образования, премия выплачивается по итогам работы за год

## **Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги**

5.1. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год и на плановый период.

5.2. Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.

## **Глава 6. Условия оплаты труда руководителя**

6.1. Оплата труда руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - работники), и составляет до 9 размеров среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Кратность увеличения должностного оклада руководителя учреждения устанавливается согласно критериям, утвержденным локальным актом отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения рассчитывается и определяется в соответствии с Порядком определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп.

6.3. Руководящим работникам устанавливается стимулирующая выплата за профессиональное развитие:

- «Почётный работник общего образования» - 5 % должностного оклада.

6.4. Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю учреждения устанавливаются отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных правовым актом отдела образования.

Премирование руководителя учреждения устанавливается отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с порядком, утвержденным приказом отдела образования администрации Черемховского районного муниципального образования.

## **Глава 7. Иные вопросы, связанные с оплатой труда**

7.1. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- 1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;
- 2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;
- 3) смерть члена семьи работника.

7.2. Членами семьи признаются супруги, дети (в т.ч. усыновленные), родители работников учреждения.

7.3. Условия выплаты материальной помощи, ее размеры и критерии их определения устанавливаются для казенных учреждений в пределах доведенных до учреждения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год на оплату труда, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представителя трудового коллектива.

7.4. Решение об оказании материальной помощи работнику учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 7.1. Настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

7.5. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается отделом образования администрации Черемховского районного муниципального образования на основании письменного заявления руководителя учреждения с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 7.1. Настоящего Положения, и размер понесенных расходов.

7.6. Материальная помощь работнику учреждения предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Руководителю учреждения - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.

Заведующий

А.Н.Монкина

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад деревни Жмурова

**Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников (профессиям рабочих)**

1. Работников образования

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	11245
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Музыкальный руководитель	11401
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	11529

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	10877

2. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих:	10174
Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	
Оператор электростанции	
Повар	
Сторож (вахтер)	
Дворник	
Уборщик служебных помещений	
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
<u>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессии рабочих:</u>	
Повар	10226

Заведующий

А.Н.Монкина

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад деревни Жмурова

Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от  
нормальных

N п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
4	Доплата за руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими объединениями на муниципальном уровне в размере 10- 15 процентов оклада (ставки заработной платы), в образовательных учреждениях в размере 5-10 процентов оклада (ставки заработной платы).
7	Доплата за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	1) ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности - 25 процентов оклада (ставки заработной платы), педагогическим работникам – с учетом нагрузки.
17	Доплата за создание разнообразной предметной среды	1) выплаты педагогическим работникам за создание разнообразной предметной среды, обеспечивающей ребенку выбор активной деятельности, соответствующий его интересам и имеющий развивающий характер в размере 50% оклада (ставки заработной платы).

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, не относящихся к педагогическим работникам, устанавливается Приложением № 3 к настоящему Примерному положению.

Заведующий

А.Н.Монкина

**Перечень должностей работников учреждений,  
которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную  
непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся,  
не относящихся к педагогическим работникам**

Младший воспитатель  
Повар

Заведующий

А.Н.Монкина



Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад деревни Жмурова

**Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников**

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Музыкальный руководитель	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Воспитатель	

Заведующий

А.Н.Монкина

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников  
Муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения детский сад деревни Жмурова

**Минимальные размеры дифференциации  
заработной платы работников учреждений по профессионально-квалификационным  
группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на  
уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным  
законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки  
к заработной плате**

Профессионально-квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих			Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень Повар	4разряд	1 079
	Повар	5разряд	1 519

Профессионально-квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Завхоз	2 квалификационный уровень	6 729

Профессионально-квалификационные группы должностей работников образования (учебно-вспомогательный персонал)		Минимальный размер дифференциации заработной платы работников, руб.
Должности работников образования (учебно- вспомогательный персонал) второго уровня	1 квалификационный уровень Младший воспитатель	1 519

Заведующий

А.Н.Монкина